

Selezione

La scelta ponderata del personale

Troppo spesso i nostri stereotipi (giudizi frettolosi che diamo o etichette che erroneamente attribuiamo a persone e situazioni) condizionano le nostre scelte. Tra l'altro non è semplice svincolarne il nostro pensiero, perché gli stereotipi hanno il compito di non farci spendere troppa energia per ogni singola decisione da prendere, comprese quelle importanti.

Immaginiamo ora il potenziale distruttivo degli stereotipi nella scelta di un nuovo assunto. Per esempio, un selezionatore con un forte senso pratico potrebbe focalizzarsi sull'esperienza lavorativa dei candidati, non riflettendo sul fatto che i loro obiettivi, la loro personalità, il loro vissuto impatteranno sul gruppo e sul business.

Come evitare questo piccolo (e in certi casi grande) disastro? Usando metodi di reclutamento mirati e strumenti di selezione statistici.

Indicando l'uso dei migliori web-site per il reclutamento, ed effettuando un'attenta analisi dei curriculum, si garantisce una prima, buona, scrematura. Con l'uso di intervista strutturata, test statistici e (dove necessario) assessment center si indagano gli aspetti della personalità, del potenziale, della motivazione e altri ancora, per trovare il collaboratore in linea con le richieste aziendali.



Spesso i nostri stereotipi condizionano le nostre scelte. Immaginemone il potenziale distruttivo nella scelta di un nuovo assunto.